

Borgere i praktik fra Viborg Jobcenter tages imod, behandles og tager del i hverdagen som enhver anden medarbejder hos F&H. Men de får den ekstra hjælp, der gør det til en succes at træde ind ad døren hver morgen.

Hos isenkramgrossisten F&H findes der kun »rigtige« medarbejdere

ERHVERV



Af Julie Goul Svendsen
jusve@viborgfolkeblad.dk

■ **VIBORG:** »Det ligger vel i vores DNA. Så længe jeg kan huske, har vi gjort lidt ekstra for at hjælpe dem, der har svært ved at finde den rette hylde,« siger Ivan Jæger, der er logistik- og it-direktør i isenkramgrossisten F&H.

F&H er således også en del

af et nyt projekt fra Viborg Jobcenter, hvor 200 borgere på offentlig forsørgelse skal hjælpes ud på arbejdsmarkedet igennem virksomhedspraktik. JobFirst hedder det nye projekt, der stadig kun er i den indledende fase.

»Borgerne i det her projekt

skal fra dag ét ud og snuse til jobmuligheder i forskellige virksomheder. Det er meget forskelligt, hvor den enkelte har interesser og kompetencer, så vi får brug for rigtig mange virksomheder, der har lyst til at deltage,« siger Karin Nørgaard, der er projektleder

på JobFirst.

I jagten på praktikmuligheder har hun banket på døren hos F&H.

»Kravet til virksomhederne er, at de gør det, de er gode til. De skal vise borgeren, hvad det vil sige at være på en virksomhed, og så skal de

være rammen om en hverdag, hvor vi i samarbejde kan få skabt nogle succesoplevelser for de her mennesker,« siger hun.

I den opgave ligger naturligvis noget ekstra arbejde, vedkender Karin Nørgaard. Målgruppen for JobFirst projektet har været på offentlig forsørgelse i over et år, så de kan kræve et ekstra skulderklap, noget mere vejledning eller nogle særlige hensyn for at falde til på arbejdspladsen.

»Vi har i kommunen heldigvis et hav af virksomheder, der gerne trækker de ekstra ressourcer op af hatten, det kræver at have praktikanter fra jobcenteret. Det gør de gang på gang - tager det samfundsansvar - og det er vi både glade for og afhængige af,« siger Karin Nørgaard.

Hos Hilda er der plads

»Man skal helst gå bag den grønne streg,« siger Carsten Laursen, da en truck drøner forbi og drejer ned mellem hylderne for at finde den præcise lokalitet på den vare, der skal hentes.

Lager-trafikken minder om en mindre hovedvej - men med sine helt egne trafikregler. I det samme løfter Carsten Laursen hånden og hilser på en forbigående truck.

»Det var faktisk én af vores tidligere praktikanter. Han er tilknyttet vores faste vikarteam nu,« siger Carsten Laursen og drejer til venstre og væk fra »hovedvejen«.

fortsættes side 16...

Hilda Nielsen har været på F&H i 24 år - her ved det store bord på lageret løses mange opgaver, der passer godt til praktikanter, som ikke kan løse fysisk hårde opgaver.



øje
nge
lm

er-
an
vel-
si-
ur-
de,
rd.
ro-
lig
de
ler-
ng
for
n.
el-
er,
ra
let
un-
de
m-
de
si-

en
en
er
m
æ-
er
er
en
g-
en
på
ro-
er.
te
en
re





Ivan Jæger viser Karin Nørgaard, hvordan alle medarbejdere - også praktikanter - kommer på husets intranet med billede og præsentation, når de starter.

...fortsat fra side 14

Inde bag væggen er den konstante hvinen fra de små køretøjer mere dæmpet.

Hos F&H er mange af de oplagte praktikmuligheder knyttet til lageret og dermed Carsten Laursen, der er for-

sendelsesleder. Han har det overordnede overblik over, hvilke opgaver der kunne være mulige praktikpladser. Derfor går næsten alle praktikanter gennem ham.

»Jeg hjælper dem på plads, men jeg er jo ikke en stor del af deres hverdag. For når først de har fundet sig til ret-

te, så er det jo alle kollegaerne i de enkelte afdelinger, de har deres gang med,« siger han og sender dermed rosen i medarbejdernes retning.

»Det er gode folk alle sammen, så når jeg kommer med en ny medarbejder, så gør de, hvad de kan for at få ham eller hende til at føle sig tilpas

og velkommen,« siger Carsten Laursen.

I alt muligt-afdelingen er Hilda Nielsen én af de medarbejdere, der af og til tager imod et nyt ansigt fra Carsten Laursen - og det gør hun gerne.

»Jeg har været her i 24 år, og jeg bliver aldrig træt af, at

der kommer nye kollegaer. Det er dejligt med lidt forskellighed, det gør bestemt ikke noget,« siger hun og smiler.

Og når hun efterfølgende slår et hjerteligt grin op, inden hun vender tilbage til sit arbejde, er man ikke i tvivl om, at her hos Hilda vil det være trygt at komme i prak-

tik.

»Jeg tror, vi alle sammen synes, det er spændende at være med til at give folk en ny chance. Og hvis vi kan hjælpe nogen med at komme i gang igen, så er det jo til glæde for alle,« siger Carsten Laursen og fortæller, at et sted mellem fire og seks praktikanter - alt efter årstiden - er det rette niveau.

Godt begyndt

Når JobFirst-deltagerne eksempelvis får en praktikplads hos F&H, får de samtidig en uvurderlig reference. Det er vigtigt for både selvtilliden og CV'et.

»En reference til virkeligheden får man altså ikke på jobcentret, og for nogen, der ikke har været på arbejdsmarkedet i minimum et år, er det med til at styrke selvtilliden,« siger Karin Nørgaard og tilføjer:

»Godt begyndt er halvt fuldt. Det holder virkelig stik i den her sammenhæng, hvor en positiv oplevelse på en virksomhed kan være vejen tilbage på arbejdsmarkedet for et menneske, der ellers havde mistet troen på sig selv.«

Virksomhedspraktik er vejen frem

JobFirst er navnet på et helt nyt projekt, der skal hjælpe aktivitetsparate borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Det kommer til at ske i tæt kontakt med byens virksomheder.

ERHVERV



Af Julie Goul Svendsen
jusve@viborgfolkeblad.dk

VIBORG: Den 1. marts tog Viborg Jobcenter hul på et to-årigt projekt til gavn for borgere, der skal have lidt ekstra hjælp og støtte til at finde deres plads på arbejdsmarkedet.

JobFirst hedder projektet, og det er i endnu højere grad end tidligere tiltag bundet op på virksomhedspraktikker. Projektet er sat i gang som et kontrolleret forsøg i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og deltagerne vil løbende blive udvalgt. I alt skal 200 borgere igennem projektet inden udgangen af 2017. Side-løbende kører en kontrolgruppe, som får den samme indsats som hidtil.

»Vi har store forhåbninger til JobFirst. Vi ved, at det er ude i virksomhederne, man flytter noget. Når borgerne kommer ud i det virkelige liv

- vel at mærke på praktikpladser, der er tilpasset den enkelte - så giver det mod, lyst og nogle succesoplevelser, man bare ikke får ved at være en del af »systemet« på jobcentret,« siger Karin Nørgaard, der er projektleder på JobFirst og den ene af projektets tre en halv jobkonsulenter.

Den nødvendige støtte

Når den rette virksomhedsplads er fundet, sikres borgeren den nødvendige støtte til at blive fastholdt i en virksomhedspraktik samt efterfølgende kontinuerlig virksomhedsfokus med det mål, at det på sigt skal munde ud i ordinære timer til borgeren.

»Vi vil være i tæt kontakt med borgeren, og vi vil give ansvar og støtte til både dem og virksomheden i hele forløbet,« siger Karin Nørgaard og fortsætter:

»Målet er ikke nødvendigvis fuldtidsbeskæftigelse, men at borgeren bliver i stand til at søge og varetage et job og få en lønindtægt, som de ikke har lige nu.«

Fælles for målgruppen er, at de har været på offentlig



forsørgelse i over et år, men ellers kan de være meget forskellige. Hos nogen kan der være tale om at vække en arbejdsidentitet, de allerede har fra tidligere beskæftigelse. Andre skal have opbygget en arbejdsidentitet. Nogle kan have fysiske skavanker - andre psykiske.

»Fælles for de her folk er, at de har behov for at få troen tilbage på, at de kan bidrage, og at de er noget værd i den her sammenhæng. Derfor er en vigtig del af projektet, at vi arbejder meget intensivt med at finde den helt rigtige praktikplads, der matcher den enkeltes ressourcer, interesser og muligheder,« siger Karin Nørgaard.

Karin Nørgaard er leder på jobcentrets JobFirst-projekt, og hun arbejder i øjeblikket på at finde virksomheder, der er interesserede i at tage praktikanter. Det er nemlig hovedstenen i projektet, at de langtidsledige fra dag ét skal ud og snuse til virkeligheden. Foto: Morten Dueholm